

ETT JÄMLIKT VÄXJÖ

FÖRSLAG TILL BUDGET FÖR
VÄXJÖ KOMMUN 2021 OCH
VERKSAMHETSPLAN 2022-2023



SOCIALDEMOKRATERNA VÄXJÖ & VÄNSTERPARTIET VÄXJÖ

En stark välfärd för en sammanhållen kommun

Vårt samhälle har under 2020 inte varit sig likt och den pandemi som världen drabbats av kommer att ge konsekvenser lång tid framöver. Coronapandemin har inte bara fått oss att reflektera över hur vi arbetar, vilka fritidsaktiviteter vi har, hur vi bor och umgås utan har även fått oss att förändra våra beteenden. Inget kommer vara sig likt. Pandemin har lärt oss att om vi samarbetar blir vi starka tillsammans. Det är långt ifrån över men vi kommer klara detta.

Resultatet för 2020 ser ut att ge kommunen sett stort överskott. Stora statsbidrag från regeringen som var tänkta att särskilt komma välfärden och omsorgen till del riskerar nu att läggas på hög. Därför föreslås att en del av överskottet tas i anspråk 2021 för att användas till vad de var avsedda för, stärka Växjö kommuns välfärd och komma skattebetalarna till godo.

En väl fungerande välfärd har under pandemin mer än någonsin visat sig nödvändig. Kommunens medarbetare har varit extra flexibla och tålmodiga i denna speciella tid. Vårt ansvar att garantera dem en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv har aldrig varit tydligare. För att uppnå detta har Socialdemokraterna och Vänsterpartiet flera förslag i vår budget.

Omsorg måste vara av god kvalitet och tillsammans med statsbidrag kan vi förbättra villkoren för kommunens medarbetare samt kompetensutveckla omsorgspersonal. Att åldras eller ha en funktionsnedsättning i Växjö kommun ska kännas tryggt.

Segregationen i skolan måste brytas och därför får utbildningsnämnden ett stort tillskott. Framtiden börjar i skolan och en jämlik utbildning bidrar till en jämlik start i livet.

Att alla har ett jobb att gå till kommer att vara en av de stora utmaningarna framöver. Här måste hela kommunkoncernen hjälpas åt och dialog med såväl Linnéuniversitetet som näringslivet måste stärkas. Företagen tillsammans med kommunen har en viktig roll för att fler ska ha ett arbete att gå till.

I Växjö kommun ska alla känna sig trygga med välfärden men också med att kunna promenera på gator och torg. Samarbetet med polisen, ökad fältverksamhet och trygghetsvårdar är ett arbete som måste fortsätta.

I en orolig värld finns det krafter som vill skapa oro och splittring, men pandemin har tydligt visat att det är tillsammans och genom samarbete vi

klarar de utmaningar vi ställs inför. Alla kommunens invånare ska känna sig delaktiga och betydelsefulla.

Ett starkare Växjö skapar vi tillsammans!

Malin Lauber, Socialdemokraterna
Maria Garmer, Vänsterpartiet

Fem år i sammandrag

Kommunkoncernen	2019	2018	2017	2016	2015
Årets resultat, mnkr	112	424	285	1 261	-25
Eget kapital, mnkr	6 096	5 983	5 559	5 310	4 096
Ansvarsförbindelse pensionsåtagande, mnkr	1 614	1 646	1 662	1 712	1 777
Investeringar, mnkr	1 374	1 159	1 574	1 171	789
Förändring av verksamhetens nettokostnader (inkl. avskr. och finansnetto), %	12	1	39	26	-6
Nettokostnader (inkl. finansnetto) i % av skatteintäkter m.m., mnkr	98	90	93	71	101
Långfristig låneskuld, kr/invånare	73 854	67 780	69 931	72 596	72 552
Eget kapital (inkl. ansvarsförbindelse pensioner) kr/invånare	47 620	46 857	43 160	40 551	26 331
Soliditet, % (inkl. ansvarsförbindelse pensioner)	26,4	26,3	24,6	22,8	15,3
Antal tillsvidareanställda i kommunen (samt VKAB och Värends Räddningstjänst)	7 238	7 220	7 089	6 807	6 625
Antal invånare 31/12	94 129	92 567	91 060	89 500	88 108
Kommunen	2019	2018	2017	2016	2015
Årets resultat, mnkr	2	108	159	139	7
Verksamhetens intäkter, mnkr	1 421	1 706	1 578	1 460	1 282
Verksamhetens kostnader, mnkr	-6 511	-6 535	-6 135	-5 756	-5 360
Eget kapital, mnkr	3 225	3 223	3 115	3 006	2 867
Ansvarsförbindelse pensionsåtagande, mnkr	1 590	1 624	1 643	1 712	1 777
Nettoinvesteringar, mnkr	251	272	111	12	175
Förändring av skatteintäkter, statsbidrag och skatteutjämning, exklusive jämförelsestörande poster, %	3	4	6	5	1
Förändring av verksamhetens nettokostnader (inkl. finansnetto), exklusive jämförelsestörande poster, %	5	8	6	3	0
Nettokostnader (inkl. finansnetto) i % av skatteintäkter m.m., exklusive jämförelsestörande poster	100	99	95	96	98
Soliditet, (inkl. ansvarsförbindelse pensioner), %	27,8	27,1	26,1	25,8	20,3
Skattesats, %	20,19	20,19	20,19	20,19	20,19

Ändrad redovisningsprincip: År 2019 ändrades redovisningsprincipen gällande uppskrivning av andelar i Kommuninvest (finansiell anläggningstillgång). Det innebär att resultatet år 2015 är minskat med 30 mnkr jämfört med Årsredovisning 2015, som var sista året då uppskrivning skedde. Eget kapital för åren 2015-2018 är minskat med 75 miljoner kronor jämfört med respektive fastställda årsredovisning.

Soliditet: definieras som eget kapital dividerat med totalt kapital.

Nettoinvesteringar: definieras som bruttoinvesteringar med avdrag för investeringsbelopp som finansierats med ex offentliga bidrag.

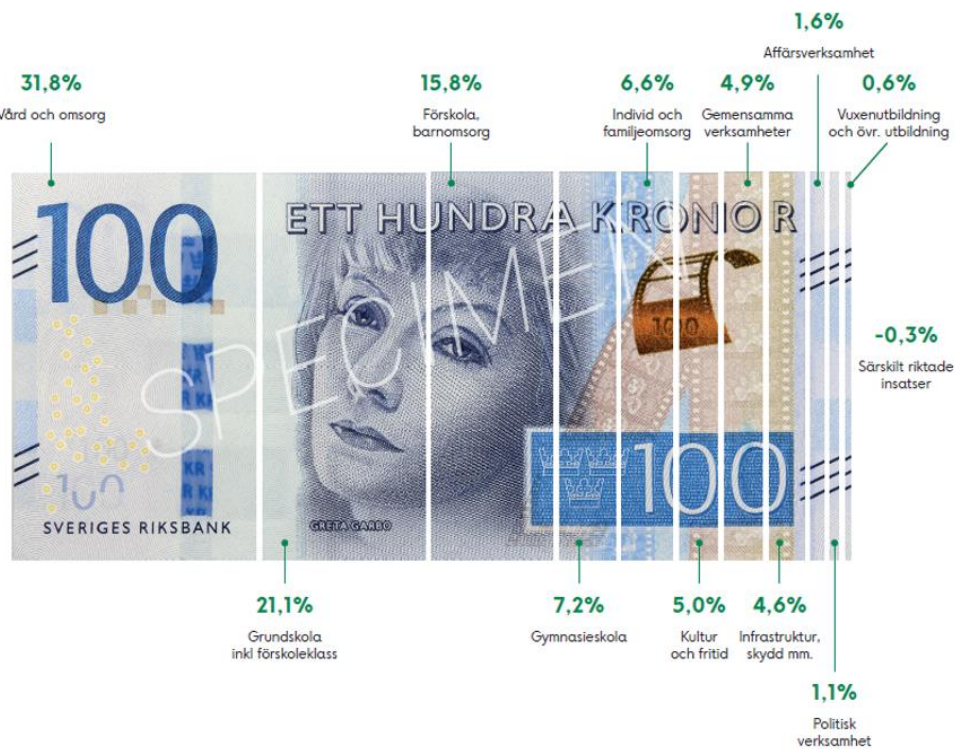
Nettokostnad: avser verksamhetens intäkter minskade med verksamhetens kostnader och avskrivningar.

Vart gick skatten 2019?

Exemplet gäller en person som har en beskattningsbar inkomst på 30 000 kr/mån. Per år är inkomsten 360 000 kronor och 20,19% skatt till Växjö kommun uppgår till 72 683 kronor.

Skattefinansierad verksamhet	Nettokostnad, mnkr	Procent av skatten	Skatt, kronor
Politisk verksamhet	57	1,1	787
Infrastruktur, skydd m.m.	241	4,6	3 347
Kultur och fritid	261	5,0	3 622
Förskola, skolbarnomsorg	625	15,8	11 469
Grundskola inklusive förskoleklass	1 106	21,1	15 367
Gymnasieskola	376	7,2	5 227
Vuxenutbildning och övrig utbildning	29	0,6	396
Vård och omsorg	1 662	31,8	23 100
Individ och familjeomsorg	346	6,6	4 805
Särskilt riktade insatser	-14	-0,3	-194
Affärsverksamhet	85	1,6	1 177
Gemensamma verksamheter	256	4,9	3 580
Summa	5 230	100,0	72 683

Med särskilt inriktade insatser avses flyktingmottagande och arbetsmarknadsåtgärder, vars minussvärde innebär att nettoutslaget har mer intäkter än kostnader totalt sett. Med gemensamma verksamheter avses i huvudsak gemensamma lokaler och administrativa stödfunktioner, såsom ekonomi, personal, IT, kansli etc.



Befolkningsutveckling

Under 2017 passerade Sveriges befolkning 10 miljoner invånare. Befolkningen har sedan dess fortsatt att växa i riket och utgjorde mot slutet av 2019 drygt 10 327 000 personer. I Kronobergs län steg invånarantalet med nästan 1 600 personer under 2019. I Växjö kommun har befolkningsutvecklingen legat på en jämn och hög nivå under den senaste tioårsperioden och under 2017 nådde Växjö kommun 90 000 invånare. Befolkningstillväxten varit fortsatt god sedan dess och mot slutet av 2019 låg folkmängden i Växjö kommun på 92 567 personer, vilket innebär en ökning med 1 562 personer eller 1,69 procent under det gångna året.

Befolkningstillväxt är en vanligt förekommande indikator på en regions attraktivitet. Växjö kommun har haft en oavbruten befolkningsökning sedan 1968, då kommunen hade 56 004 invånare. Tillväxtsiffran för 2019 (+1,69 procent) är den sjunde största relativa folkökningen i kommunen sedan 1969. 2019 års starka siffror innebär också att Växjö stod för nästan hela den totala befolkningsökningen i Kronobergs län. Växjö kommun placerar sig därmed som den tjugooandra största kommunen i riket. De senaste årens goda befolkningstillväxt i Växjö kommuns kan tillskrivas flera olika faktorer som bland annat ålderssammansättning, höga invandringstal, nyföretagande, eftergymnasial utbildning, sysselsättningstillväxt, låg sårbarhet inom näringslivet och hälsa mm. Efter pandemins intåg i början av 2020 finns dock tecken på att Växjös befolkningstillväxt bromsat in under det första halvåret, något som även kan få helårssiffran att bli något lägre jämfört med tidigare starka utveckling.

En stark befolkningstillväxt innebär dock även utmaningar för bland annat kommunens bostadsförsörjning, behov av infrastruktur, skolplanering och integrationsarbete. Jämfört med riket har kommunen procentuellt fler i åldersgrupperna 0-15 år och 16-24 år och färre i åldersgrupperna 25-64 år och över 65 år. I den yngre åldersgruppen sker en tydlig inflyttning till Växjö för att utbilda sig på universitetet. Många flyttar sedan från Växjö efter avslutade studier. Normalt sett ger en hög andel i åldrarna mellan 20-64 en lättare försörjningsbörda för kommunen. Detta kan dock vara missvisande i universitetsstäder.

Växjö kommun har växt med nästan 1 200 personer per år sedan 2011 och mycket tyder på att befolkningstillväxten kan ligga kvar på en hög nivå även under de närmaste åren. Det är i skrivande stund dock svårt att förutse hur Coronapandemins effekter kan komma att påverka framtida befolkningstillväxt. En del för att kunna bibehålla en god befolkningstillväxt är att kunna möta behovet av bostäder. Under 2019 färdigställdes nästan 700 nya bostäder i

kommunen. Även under 2020 beräknas det färdigställas cirka 700–800 lägenheter.

Prognos befolkningsförändring

År	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Folkmängd	95 553	97 014	98 340	99 783	101 076	102 153	103 113	104 030	104 902	105 728	106 510
Folkökning	1 423	1 461	1 328	1 442	1 293	1 077	960	916	873	826	782
Födda	1 136	1 163	1 186	1 206	1 218	1 225	1 227	1 226	1 224	1 221	1 218
Döda	777	781	786	793	800	808	815	825	833	843	853
Födelsenetto	359	382	400	413	418	417	412	401	391	378	365
Inflyttande	5 816	5 903	5 829	5 994	5 667	5 765	5 696	5 696	5 696	5 696	5 696
Utflyttande	4 752	4 824	4 901	4 965	4 792	5 105	5 148	5 181	5 214	5 248	5 279
Flyttningsnetto	1 064	1 079	928	1 029	875	660	548	515	482	448	417

Hållbara Växjö 2030

Växjö kommuns hållbarhetsprogram Hållbara Växjö 2030 – Ansvar, nytänkande och resultat utgör det gemensamma strategiska fundamentet och ramverket för den långsiktiga styrningen av Växjö kommunkoncern. Hållbara Växjö tar sin utgångspunkt i FN:s Agenda 2030 och de 17 globala målen för en hållbar framtid och innehåller fem målbilder och nio utmaningar. Arbetet är en del att nå visionen att Växjö är en fantastisk plats att bo, leva och verka för våra invånare, företag och besökare nu och i framtiden.



Kommuner och regioner har en avgörande roll och ett stort ansvar för att möta dagens och framtidens samhällsutmaningar. Det är därför av stor vikt att integrera hållbar utveckling i ordinarie styrning och ledning. Vägledande principer, gemensamma värderingar och målbilder ger förutsättningar för att kommunens hållbarhetsarbete blir effektivt och verkningsfullt.

Framtagandet av Hållbara Växjö 2030 har byggts på breda, öppna och riktade dialoger med invånare, medarbetare, civilsamhälle och akademi. Metoderna för, och vikten av dialoger, är något som fortsatt måste utvecklas i arbetet med

implementering och förverkligande av programmet. En hållbar utveckling är allas ansvar att tänka nytt och visa resultat och det är i kraften av många som vi vänder trender. Detta börjar med förståelse och kunskap genom samtal och dialog.

Uppföljning och analys av programmet kommer ske i årsredovisning och i djupare trendanalyser år 2022, 2026 och 2030. År 2021 är första året med drygt 50 nya indikatorer och nyckeltal integrerade i budgeten som ytterligare ska stärka uppföljningen kopplat till målbilderna och den globala agendan.

Växjö ska vara en förebild för det hållbara samhället. Våra utsläpp minskar samtidigt som ekonomin växer; utanförskapet pressas tillbaka och jämställdheten förbättras när nyanlända kvinnor går till jobbet; fler har råd med klimatsmarta val när lön ersätter bidrag; att tillvarata olikheter får såväl människor som ekonomin att växa; klimatavtrycket blir lättare när företag ser att energieffektiva investeringar och innovationer lönar sig. Växjö ska visa att växande ekonomi, sjunkande utsläpp och god sammanhållning hänger ihop. Hållbarhetsarbetet ska stärka alla tre dimensioner: ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet. Växjös invånare har stor kunskap om det hållbara samhället och tar ett eget ansvar genom förändrade levnadsmönster så att omställningen får verklig kraft. Tillsammans arbetar vi för en hållbar framtid.

Vi ska arbeta beslutsamt för att minimera vår miljöpåverkan och göra vår värld grönare. När världsledare prioriterar ner globala klimatåtaganden får det lokala ledarskapet stiga fram. Ledartröjan bärs av Växjö och många andra kommuner runt om i världen i flera internationella samarbeten. Klimatpåverkan måste begränsas för att skapa förutsättningar för en långsiktigt hållbar utveckling. Genom att minska kommunens ekologiska fotavtryck tar vi ansvar för att vi inte lever över jordens tillgångar.

Ekonomisk riktning

Växjö kommuns ekonomi ska präglas av god ekonomisk hushållning och varje generation ska ta ansvar för sina kostnader. Kommunens ekonomi är starkt beroende av konjunkturer. Det medför att vi behöver ha överskott i goda tider för att kunna möta de sämre tiderna utan att göra dramatiska åtgärder i verksamhet eller skatteuttag.

Resultatet för 2020 ser ut att bli ett stort överskott. Stora statsbidrag från den socialdemokratiskt ledda regeringen var tänkta att särskilt komma välfärden och omsorgen till del men riskerar nu att läggas på hög. Därför föreslås att en del av överskottet tas i anspråk 2021 för att användas till vad de var avsedda för, stärka Växjö kommuns välfärd.

Genom att använda delar av 2020 års överskott och genomföra effektiviseringar och samordning på central och administrativ nivå, ges ett utrymme för ökade ambitioner inom särskilt skola och omsorg. Utgångspunkten är att de kostnadsanpassningar som genomförs inte ska påverka kärnuppdraget. Beslutet om att övergå i en fullfonderingsmodell för pensionsåtagandet har satt kommunens egna kapital i arbete.

Beslut om ett långsiktigt och tydligt budgetramverk ska tas under 2021. Arbetet med att ta fram ett budgetramverk ska också innehålla en revidering av befintliga riktlinjer för nämndernas internbudget och hantering av eget kapital.

- **God ekonomisk hushållning**

En god välfärd är grundbulten i god ekonomisk hushållning. När växjöborna har ett arbete att gå till, elever får en god undervisning och klarar sin utbildning och bostäder byggs anser vi att Växjö blir starkt.

God ekonomisk hushållning innehåller ett finansiellt mål samt ett antal nyckeltal för god ekonomisk hushållning. För att anse att kommunen har en god ekonomisk hushållning ska det finansiella målet vara uppfyllt och minst hälften av nyckeltalen gå i positiv riktning eller ligga i nivå med jämförbara kommuner.

- **Finansiellt mål för god ekonomisk hushållning**

Målet för god ekonomisk hushållning är att inflationssäkra det egna kapitalet över en konjunkturcykel på sju år.

Uppdrag 2021	Finansiering	Ansvarig
Budgetramverk, med revidering av interbudgetregler, riktlinjer för hantering av nämndernas eget kapital och långsiktig finansiell planering ska beslutas under 2021.	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Social investeringsfond ska införas	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Koncernövergripande grönyteskötsel	2 mkr effektivisering	Samtliga bolag, Tekniska nämnden, Kultur och fritidsnämnden
Centralisering av administrativt stöd	20,5 mkr	Samtliga nämnder och bolag
Effektivare samhällsplanering	2 mkr	Tekniska förvaltningen, Byggnadsnämnden, Kommunstyrelsen

Attraktiv arbetsgivare

Makt och inflytande över arbete

Kompetensförsörjningen ska säkras, därför måste Växjö kommun vara en attraktiv arbetsgivare dit många söker sig. Andelen nöjda medarbetare ska öka och långtidssjukfrånvaron minska. Vi vet att personalen och deras kompetens är avgörande för att vi ska kunna utveckla och hålla en hög kvalitet på Växjö kommuns verksamheter. Det kräver att personalen i kommunens verksamheter får goda arbetsvillkor, möjlighet till kompetensutveckling och möjlighet att utöva och utveckla sin profession. En tydlig och tillitsbaserad styrning och ledning av verksamheten ger bättre förutsättningar för personalen att ägna sig åt kärnverksamheten och leder till bättre hushållning med resurser. Arbetet med att ställa om till ett hållbart arbetsliv ska påbörjas.

De som jobbar i Växjö kommun ska känna att de har makt och inflytande över sin arbetssituation. Arbetsbelastningen får inte utgöra ett arbetsmiljöproblem och ska inte vara hårdare än att man orkar arbeta heltid. Alla anställda ska erbjudas möjligheten att kunna välja kortare arbetstid istället för löneökning. Delade turer ska avskaffas. Att tillsvidareanställning på heltid blir norm i alla Växjö kommuns verksamheter är en viktig framtidsfråga. Om fler medarbetare arbetar heltid, kan rekryteringsbehoven minska, jämställdheten öka och attraktiviteten som arbetsgivare stärkas.

En arbetstidsförkortning skulle göra att fler orkar jobba till pensionsålder utan att slitas ut i förtid. Med nuvarande heltidsnorm har många svårt att kombinera arbete med familj och fritid.

För att skapa könsblandade arbetsplatser ska särskilda ansträngningar göras för att få sökanden av det underrepresenterade könet vid nyanställning. Med en aktiv personalpolitik ska vi verka för mångfald på alla nivåer. Arbetet med att uppnå jämställda löner ska fortsätta. Genom årliga lönekartläggningar ska vi undersöka och säkra att kvinnor och män som gör samma typ av arbete också har likvärdig lön. Arbetet med kompetensutveckling och fortbildning stärker kvaliteten i våra verksamheter och är avgörande för attraktiviteten som arbetsgivare.

Vi behöver säkra kompetensförsörjningen av chefer och ska utveckla ledarskapet. Det ska finnas möjlighet att bredda eller specialisera sig och satsningar ska göras på att fler ser karriärmöjligheter i Växjö kommun.

Uppdrag 2021	Finansiering	Ansvarig
Anställda ska kunna erbjudas möjligheten att kunna välja kortare arbetstid istället för löneökning	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Anställning på heltid ska vara norm	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Tillsvidareanställning ska vara norm	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Avskaffa delade turer	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Erbjuda timanställda inom bristyrken tillsvidareanställning	Inom ny tilldelad ram	Berörda styrelser och nämnder
Utökad friskvårdsbidrag	2 mkr	Samtliga styrelser och nämnder

Mål Nyckeltal

1. Växjö kommun säkrar kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor

- a) Andel anställda som arbetar ofrivillig deltid
- b) Anställda utrikes födda, kommun, balanstal
- c) Lönegap median kvinnor – median män anställda av kommunen, kr

2. Medarbetare i Växjö kommun har tillgång till en god fortbildning och kompetensutveckling

- a) Fortbildning, timmar

3. Växjö kommun har friska medarbetare

- a) Andelen med tidsbegränsad anställning
- b) Heltidsanställda månadsavlönade kommun, andel
- c) Antal delade turer
- d) Sjukfrånvaro, andel av den tillgängliga ordinarie arbetstiden (%)
- e) Andel anställda som nyttjar friskvårdsbidrag

Ett tryggt och hållbart samhälle för alla

Trygghet och jämlikhet för kommande generationer

Alla växjöbor ska känna att de kan lita på välfärden och känna sig trygga. Det gäller barnen i skolan, pappan på äldreboendet och tonåringen som är ute på kvällen. Ingen ska känna sig otrygg på Växjö kommuns gator och torg. En god samhällsservice med medborgarkontor, bibliotek och fritidsgårdar ska finnas även i de mindre tätorterna.

Att ha klimatet i fokus tillsammans med ett ambitiöst arbete för demokrati och mångfald är avgörande för att Växjö kommun ska utvecklas på ett sätt som är socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbart. Vi ska förena grön omställning med social och ekonomisk utveckling. Eftersom Växjö kommun har konstaterat att klimatet befinner sig i ett nödläge ska Växjö kommun visa vägen och utlysa klimatnödläge. Utöver den statliga närvaron ska en väl fungerande lokal krisberedskap finnas.

I Växjö kommun ska alla människors olikheter tas tillvara. Makt och inflytande ska delas rättvist och det offentliga samtalet ska präglas av öppenhet och delaktighet. Kommunen ska utveckla demokratiska processer för att öka invånarinflytande. Växjöbornas möjlighet till ett tryggt liv och en god hälsa ska inte påverkas av yttre faktorer som klass, kön eller etnicitet. Situationen för HBTQ+ personer, särskilt för unga transpersoner, behöver förbättras.

I Växjö kommun ska alla kunna leva ett bra liv utan att försämra förutsättningarna för kommande generationer. Arbetet med att bli en fossilbränslefri kommun ska fortsätta. Växjö kommuns verksamheter ska säkerställa en jämlik, hälsofrämjande livskvalitet med liten miljöpåverkan och utgå ifrån FN:s globala mål, Agenda 2030, om hållbar utveckling. Hållbarhetsprogrammet ska genomsyra kommunens samtliga verksamheter.

Ojämligheten i Växjöbornas livsvillkor ska kartläggas och åtgärder för att göra Växjö till en kommun som håller ihop ska tas fram i samarbete med praktiker och forskare. Klyftorna mellan Växjö kommuns invånare ska slutas och barnfattigdomen ska bort. Barnkonventionen är numera ratificerad i svensk lag och särskild hänsyn ska tas till barns levnadsvillkor och möjlighet till utvecklig.

Frihet från våld är en mänsklig rättighet. Kontroll, hot om våld och psykiskt och fysiskt våld är förtryck som fråntar individer frihet. Kvinnojourer ska vara naturliga samarbetspartners för kommunen. För att kunna motverka våldsbejakande extremism krävs åtgärder och insatser från hela samhället.

I spåren av Covid-19 har den generella ohälsan ökat och därför behöver detta särskilt motverkas.

Uppdrag	Finansiering	Ansvarig
Samma miljökrav som kommunen har på sina egna verksamheter ska ställas vid upphandling	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Ojämligheten i livsvillkor för växjöborna ska kartläggas	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Ta fram lämplig plats och mark för en ny räddningstjänststation	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Ökad fysisk trygghet i bostadsområden och utemiljöer	Inom ny tilldelad ram	Berörda styrelser och nämnder
Införa barnbokslut	Inom ny tilldelad ram	Berörda styrelser och nämnder
Motverka ohälsa i spåren av covid – 19	3 mkr - Resurstillskott	Kommunstyrelsen
Trygghetskapande åtgärder	2 mkr - Resurstillskott	Kommunstyrelsen
Satsning på fältarbete, mötesplatser och mobila team i hela Växjö kommun	Inom ny tilldelad ram	Berörda nämnder och styrelsen

Mål Nyckeltal

1. Växjö kommuns miljö- och klimatarbete ska vara rättvis och bidra till hållbara samhällen som inte äventyrar kommande generationer.

- a) Fossila koldioxidutsläpp per invånare
- b) Fossila koldioxidutsläpp från kommunkoncernen ton
- c) Andel certifierade ekologiska livsmedel i de kommunala köken
- d) Andel närproducerade livsmedel i de kommunala köken
- e) Andel hushåll och verksamheter som sorterar sitt matavfall

2. Växjö kommun ska vara jämlik, de ekonomiska och sociala klyftorna ska minska.

- a) Andelen barn i ekonomiskt utsatta familjer
- b) Boendesegregationsindex
- c) Andelen medborgare som är nöjda med den insyn och det inflytande de har över kommunala beslut och verksamheter
- d) Uppmätt fysisk tillgänglighet
- e) Nyckeltal för individdata redovisas uppdelat på kön

3. Alla kommuninvånare ska känna sig trygga.

- a) Nöjd Region-Index
- b) Anmälda brott om skadegörelse, antal/1000 invånare
- c) Anmälda stöld- och tillgreppsbrott, antal/1000 invånare
- d) Resonstid (tid från 112-samtal till första resurs är på plats) för räddningstjänst, (mediantid i minuter).
- e) Andelen invånare som upplever att de utsätts för diskriminering
- f) Konkret känsla av otrygghet

Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad

Fler jobb minskar klyftorna

I Växjö kommun ska alla ha möjlighet att förverkliga sina livsdrömmar. Ett konkurrenskraftigt och dynamiskt näringsliv är grunden för att skapa fler jobb och är tillsammans med utbildning avgörande för att fler ska ha ett jobb att gå till. Därför är kampen för full sysselsättning vår främsta uppgift.

Unga som inte har gymnasieexamen och utrikes födda är de som idag har svårast att ta sig in på arbetsmarknaden. Samtidigt har flera arbetsgivare svårt att hitta personal med rätt kompetens. Att åtgärda ungdomsarbetslösheten har speciellt hög prioritet och ingen ung i Växjö kommun ska gå utan jobb, utbildning eller praktik. Det är viktigt att unga får en första kontakt med arbetsmarknaden, därför ska en sommarjobbgaranti för ungdomar införas.

Att bryta beroendet av ekonomiskt bistånd är prioriterat och Växjö kommun ska aktivt ta del av regeringens satsningar för en stärkt arbetsmarknad. Användandet av extratjänster, subventionerade anställningar samt praktikplatser ska öka kraftigt inom alla förvaltningar och bolag.

Personer som står utanför arbetsmarknaden på grund av en funktionsnedsättning ska prioriteras i kommunens arbetsmarknadsinsatser. Fler behöver komma i arbete och därmed stärka sin självständighet.

Utbildning är avgörande för att nå full sysselsättning, därför ska Växjö kommun aktivt arbeta med uppdragsutbildningar, yrkeshögskola och annan typ av vuxenutbildning. Vuxenutbildning ska säkerställas i egen regi och kompletteras av andra aktörer. En förutsättning för en dynamisk arbetsmarknad och god kompetensförsörjning är ett starkt och nära samarbete med Linnéuniversitetet och studentkåren.

Vid upphandlingar ska krav ställas på att personalen i det upphandlade företaget få rätt till samma arbetsvillkor som Växjö kommuns egen personal. Det handlar till exempel om kollektivavtalsenliga villkor, meddelarfrihet och rätt till heltid.

Växjö kommun behöver en aktiv näringspolitik för fler och växande företag. Företagens förtroende för Växjö kommun behöver stärkas. Den långsiktiga tillgången på industri- och verksamhetsmark måste säkras för att kunna tillhandahålla lokaler med rimliga hyror till nyetablerade företag.

Växjö kommun ska ligga i framkant när det gäller socialt entreprenörskap. Långsiktigt partnerskap mellan sociala företag, föreningar och Växjö kommun

ska prioriteras så att fler personer långt från arbetsmarknaden kan hitta en anställning. Samverkan kring etablering och integration behöver stärkas.

Prioritering och utveckling

Uppdrag	Finansiering	Ansvarig
Alla nämnder och styrelser ska tillhandahålla arbetsmarknadsinsatser motsvarande 5 procent av de anställda.	Inom ny tilldelad ram	Alla styrelser och nämnder
Sommarjobbsgaranti för ungdomar det år de slutar årskurs 9 i grundskolan till det år de påbörjar årskurs 3 i gymnasiet.	Inom ny tilldelad ram	Alla styrelser och nämnder
Vid upphandling ska sociala krav på anställningar av personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ställas	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Utveckla arbetet med delade upphandlingar	Inom ny tilldelad ram	Berörda styrelser och nämnder
Personer med funktionsnedsättning ska prioriteras i kommunens arbetsmarknadsinsatser	Inom ny tilldelad ram	Nämnden för arbete och välfärd

Mål Nyckeltal

<i>1.1 Växjö gäller full sysselsättning.</i>	<ul style="list-style-type: none"> a) Andel som studerar 20-24 år b) Andel förvärvsarbetande 20-64 år c) Andel förvärvsarbetande 20-24 år
<i>2. Fler jobb och växande företag bygger Växjö starkt</i>	<ul style="list-style-type: none"> a) Företagsklimat enligt öppna jämförelser, totalt NKI b) Nettoökning antalet arbetstillfällen i Växjö stad c) Nettoökning antalet arbetstillfällen utanför Växjö stad d) Andel förvärvsarbetande vinstelsetid 4-9 år i Sverige
<i>3. Vägen till jobb och etablering ska vara kort</i>	<ul style="list-style-type: none"> a) Andel som varken studerar eller arbetar 20-24 år b) Andel som slutfört kurs i vuxenutbildningen c) Elever på SFI som klarat högsta kurs på studievägen av nybörjare två år tidigare, andel (%) d) Avvikelse från förväntat värde, förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64, andel (%)

Utbilda för ett livslångt lärande

En likvärdig skola för ett jämlikt samhälle

Utbildning är ett av de viktigaste verktygen för människors personliga frihet och utveckling, men också för samhällets utveckling och vår gemensamma välfärd. När alla människor, oavsett bakgrund, får möjlighet till en god utbildning utjämnas livschanserna och vi lägger grunden för ett Växjö som håller ihop.

Alla elever ska ha rätt till en likvärdig utbildning av hög kvalitet, oavsett sociala och ekonomiska förhållanden, därför vill vi satsa på tidiga insatser, skickliga lärare och en jämlik skola. Växjö kommuns skolor vara helt avgiftsfria. Gruppstorlekarna på förskolorna och i de lägre årskurserna ska främja lärandet och arbetsmiljön för lärare, barn och elever.

Det är viktigt att det finns tillgång till en god utbildning i hela kommunen. Med ett relevant elevunderlag ska landsbygdsskolorna behållas. Skolorna i Lamnhult och Braås bedriver verksamhet från förskoleklass till årskurs 9 och är viktiga för omgivande landsbygd.

Lärarna ska ges bättre förutsättningar att se och arbeta med varje individ. Elevassistenter är en viktig resurs i skolan för såväl elever som lärare.

Skolegregationen ska brytas med kraftfulla insatser för att öka likvärdigheten och ge alla elever möjlighet att klara skolan. Resursfördelningen i skolan ska vara anpassad till elevers olika behov, såväl i grundskola som på gymnasieskola.

Ett nationellt gymnasieprogram anpassat för elever med NPF-diagnos ska startas. För att ge fler elever det stöd de behöver är speciallärare och specialpedagoger en viktig resurs. De tidiga insatserna för barn och elever som behöver stöd är avgörande för en jämlik skola och ska därför prioriteras.

Rektorer, lärare och pedagoger ska ges bättre förutsättningar och deras profession stärkas. Skolans kompetensförsörjning är en nyckelfråga. En viktig del i det arbetet är att satsa på kompetensutveckling för förskollärare, lärare och rektorer.

När arbetsmarknaden och människors behov förändras måste välfärden utvecklas. Därför ska barnomsorg erbjudas på alla de tider då föräldrar arbetar.

Genom att högskolebehörighet blir standard på alla Växjö kommunala skolor stärker vi yrkesprogrammets attraktivitet och underlättar för fler att läsa på högskola.

Vuxenutbildningen har stor betydelse för det livslånga lärandet. Förutom att den öppnar dörrar för människor till arbetsmarknaden och högre studier stärker den människors ställning i hela samhällslivet. Växjö kommun ska i hög utsträckning driva vuxenutbildning i egen regi.

Biblioteken är en naturlig del av det livslånga lärandet. Digitaliseringens möjligheter ska tas tillvara och utvecklas inom skolan.

Prioritering och utveckling

Uppdrag	Finansiering	Ansvarig
Storleken på grupper i förskola, fritidshem och i skolans lägre åldrar ska fortsätta att minska där behov finns	Inom ny tilldelad ram	Utbildningsnämnden
Lärare och rektorer ska stärkas i sin profession genom styrmodeller för ökad tillit och minskad administration	Inom ny tilldelad ram	Utbildningsnämnden
Barnomsorg på natten	Inom ny tilldelad ram	Utbildningsnämnden
Högskolebehörighet ska vara standard på samtliga nationella gymnasieprogram	Inom ny tilldelad ram	Utbildningsnämnden
Öka tillgängligheten till kulturskolans verksamhet och se över avgiftens betydelse	Inom ny tilldelad ram	Utbildningsnämnden
Påbörja arbetet med att utreda en barn- och skolnämnd samt en utbildningsnämnd	Inom ny tilldelad ram	Utbildningsnämnden
Aktivt arbeta för att motverka skolsegregation och höja meritvärden på utsatta skolor	Inom ny tilldelad ram	Utbildningsnämnden

Mål Nyckeltal

1. Alla barn ska stimuleras i sitt lärande och alla elever ska nå kunskapsmålen

- a) Inskrivna barn per årsarbetare i förskolan
- b) Andel gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år
- c) Andel elever som går ut grundskolan med behörighet till yrkesprogram
- d) Andel nyinvandrade elever som når gymnasiebehörighet

2. En jämlik och likvärdig skola där alla barn och unga får den hjälp de behöver

- a) Elever i åk 9 - avvikelsen från modellberäknat värde (SALSA) för andelen elever som uppnår gymnasiebehörighet, yrkesprogram.
- b) Elever i åk 9 - avvikelsen från modellberäknat värde (SALSA) för andelen elever som uppnår kunskapskraven i alla ämnen
- c) Elever i åk 9 - avvikelsen från modellberäknat värde (SALSA) för genomsnittligt meritvärde

Utveckla och förvalta en växande stad, tätorter och landsbygd

Växjö bygger vi tillsammans

I Växjö kommun ska alla kunna leva ett bra liv utan att försämra förutsättningarna för kommande generationer, därför måste vi arbeta för en hållbar stadsplanering. Ett utökat samarbete mellan förvaltningar i samhällsbyggnadsfrågor är positivt för kommunen och nya arbetssätt ska prövas under 2021.

Genom att vi planerar för blandade upplåtelseformer i staden som helhet och i kommunens alla delar motverkas segregation.

När vi bygger samhället ska mark, vatten och övrig fysisk miljö användas på ett sätt som är klimatsmart och som tar hänsyn till biologisk mångfald. Nya metoder för att tillvarata dagvatten och partiklar utvecklas. Gröna korridorer ska säkra stadens ekosystemtjänster. Arbetet med en fossilfri kommunkoncern ska intensifieras och avslutas 2021. Växjö kommun ska vara drivande i utvecklingen av en cirkulär ekonomi och ska bjuda in fler aktörer att medverka.

Köerna till både hyreslägenheter och kommunala villatomter ska kortas och utbudet av lägenheter måste anpassas till behov och plånbok. Hyrorna i nyproduktionen ska pressas, därför ska vi upphandla till kvadratmeterpriser och ange maxhyra vid markanvisning. För att säkerställa att alla hyresgäster kan bo kvar vid renoveringar och standardhöjning inom allmännyttan, ska möjligheten att erbjuda ett valbart minimalalternativ utredas.

Samhällsservice och infrastruktur är en förutsättning för en levande landsbygd. För att säkerställa att det byggs på landsbygden krävs det att vi har ett bostadsbolag som är experter på landsbygdens specifika förutsättningar. Garanten för detta är Vidingehem.

För att öka äldre växjöbors valmöjligheter ska det byggas senior- och trygghetsbostäder i kommunal regi.

Gång- och cykeltrafikanter ska prioriteras vid både investeringar och underhåll av vägnätet och kollektivtrafiken ska ges företräde i stadstrafiken. Belysning kring gång- och cykelvägar samt parker ska utformas på ett sätt som främjar trygghet och säkerhet i hela kommunen. Trafiksäkra övergångar ska finnas där många oskyddade trafikanter passerar.

En jämställd stadsplanering är viktig för att de offentliga rummen ska vara tillgängliga för alla. Barnen ska ges plats i den växande staden till exempel ska

lekplatser och sociala ytor locka till lek och rörelse. En fysiskt tillgänglig stadsmiljö främjar inte bara personer med funktionsnedsättning, det underlättar för alla.

Den övergripande VA-planen ska garantera att investeringarna i VA-nätet är tillräckliga för att både nybyggen och äldre områden ska leva upp till högt ställda miljökrav, det gäller även enskilda avlopp.

Uppdrag	Finansiering	Ansvarig
Genomföra åtgärder för att långsiktigt pressa kostnader och bidra till lägre hyror	Inom ny tilldelad ram	Vidingehem, Växjöbostäder, VKAB, Tekniska nämnden, Kommunstyrelsen
Säkerställa stamnätsutbyggnaden av bredband i hela kommunen	Inom ny tilldelad ram	Wexnet
Bygga ut infrastruktur för laddning av elbilar	Inom ny tilldelad ram	Tekniska nämnden, VEAB, Växjöbostäder, Vidingehem
De kommunala bostadsbolagen ska bygga trygghetsbostäder	Inom ny tilldelad ram	Växjöbostäder, Vidingehem, VKAB
Miljö och hälsa övertar ansvaret för alkoholhandläggningen	Finansiering flyttas från NAV till MoH	Kommunstyrelsen

Mål Nyckeltal

1. Bättre fungerande och mer miljösmart infrastruktur

- Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel av befolkning (%)
- Nöjd Medborgar-Index – Gång- och cykelvägar
- Nöjd Medborgar-Index – Gator och vägar
- Nöjd Medborgar-Index – Renhållning och sophämtning (index)
- Andelen invånare som har högst 300 m till ett tillgängligt park- eller naturområde större än en hektar
- Andelen invånare som har högst 300 m till ett tillgängligt park- eller naturområde större än 0,5 hektar (%)
- Energianvändning per invånare
- Andel av hushåll och verksamheter som sorterar sitt matavfall (%)
- Andel av va-ledningsnätet som lagts om eller renoverats under året.
- Antal laddstolpar

2. Fler bostäder och minskad segregation bygger Växjö hållbart och helt

- Andelen av kommunal nybyggnation som är träbaserad
- Antalet färdigställda bostäder i småhus
- Antalet färdigställda lägenheter i flerbostadshus: andel i hyresrätt
- Antalet färdigställda lägenheter i flerbostadshus: andel i bostadsrätt eller äganderätt
- Antalet färdigställda trygghetsbostäder
- Antalet färdigställda bostäder utanför Växjö stad
- Antalet byggrätter i antagna detaljplaner

Stödja individer och främja ett tryggt självständigt liv

Trygghet genom hela livet

När välfärden fungerar väl håller den samman generationer, utjämnar livsvillkor och bidrar till samhällelig och ekonomisk utveckling. Växjöbor som är i behov av stöd och omsorg ska få ett gott bemötande, god service och ges inflytande över de insatser som erbjuds. Tidiga och förebyggande insatser är viktiga för att skapa goda förutsättningar för framtiden.

Kontinuitet, rätt kompetens och att omsorgens medarbetare ges både tillit, utrymme och tid att utföra sitt arbete är grunden för omsorg av hög kvalitet. Kontinuitet inom hemtjänsten skapar trygghet för omsorgstagaren.

LOV leder till en utarmning av den offentliga verksamheten och ska därför avskaffas. Istället ska den verkliga valfriheten stärkas genom att omsorgstagare ges ett större inflytande över de insatser som erbjuds. Tillsammans med föreningslivet ska utbudet av aktiviteter för äldre öka. Måltiderna är centrala för en god omsorg och ska lagas från grunden och så nära den som äter den som möjligt.

De som idag arbetar inom omsorgen men som saknar en undersköterskeutbildning ska ges möjlighet att få formell kompetens. Karriärvägar för omsorgens medarbetare ska införas och delade turer avskaffas.

Kommunala insatser som ges med stöd av Lagen om Särskild Service (LSS) är en rättighet och helt avgörande för att barn och vuxna ska få leva ett fritt liv. Här är det grundläggande att boende, assistans och daglig verksamhet har högsta kvalitet. Habiliteringsersättningen ska höjas till statlig nivå. Bristande tillgänglighet och anpassning skapar sämre livsvillkor för personer med funktionsnedsättning. För att Växjö ska vara en hållbar kommun där alla kan delta på lika villkor ska vi erbjuda en meningsfull sysselsättning och satsa på daglig verksamhet.

Växjö kommun ska fördjupa samarbetet med Region Kronoberg och arbeta aktivt med omställningen till en god och nära vård. Satsningar på välfärdsteknik ska prioriteras i syfte att hitta mer effektiva arbetsätt och ge ökad självständighet för omsorgstagarna.

En förutsättning för ett tryggt liv är ett gediget förebyggande arbete med hälsa och social utsatthet. Växjö kommun ska stärka arbetet med tidiga

insatser bland annat genom "Barnens bästa gäller i Växjö". Genom att samla kompetens och erfarenhet från olika huvudmän har familjecentraler nått stora framgångar i såväl arbetet för ökad hälsa som socialt förebyggande arbete.

Personer med missbruks- och beroendeproblematik har rätt till vård och stöd. Missbruk drabbar både enskilda och närstående, därför är anhörigstödet viktigt.

Själv mord går att förebygga genom flera insatser. Ett aktivt arbete från samhällets olika nivåer och myndigheter krävs för att färre ska behöva ta sitt liv.

Prioritering och utveckling

Uppdrag	Finansiering	Ansvarig
Utred hur växjöbor över 85 år kan få rätt till en plats på äldreboende	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Rätt till 8 timmar hemtjänst i månaden för växjöbor över 75 års ålder	Inom ny tilldelad ram	Omsorgsnämnden
Uppdrag att se över arbetsmetoder för att öka omsorgstagares och personals inflytande	Inom ny tilldelad ram	Omsorgsnämnden
Avskaffa minutjakten	Inom ny tilldelad ram	Omsorgsnämnden
Avskaffa LOV inom särskilda boenden	Inom ny tilldelad ram	Omsorgsnämnden
Karriärstege ska utvecklas för att anställda inom omsorgen ska kunna höja sin lön och ta större ansvar för verksamhetens utveckling	Inom ny tilldelad ram	Omsorgsnämnden
Höjd habiliteringsersättning till statlig nivå	Inom ny tilldelad ram	Omsorgsnämnden, Nämnden för arbete och välfärd

Mål Nyckeltal

1. *Alla Växjöbor ska ha tillgång till en trygg och god välfärd med stöd, vård och omsorg efter behov*

- a) Andel nöjda med matens smak
- b) Andel som upplever måltiden som en trevlig stund
- c) Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg – helhetssyn, andel (%)
- d) Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg – helhetssyn, andel (%)
- e) Brukarbedömning LSS-helhet, andel

2. *Fattigdom och social utsatthet ska bekämpas*

- a) Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%)
- b) Ej återaktualiserade biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%)
- c) Ej återaktualiserade barn 0-12 år ett år efter avslutad utredning eller insats, andel (%)
- d) Ej återaktualiserade vuxna med missbruksproblem 21 + ett år efter avslutad utredning
- e) Andel barn i ekonomiskt utsatta familjer

Möjliggöra en aktiv fritid

Alla ska ha rätt till en meningsfull fritid

Alla växjöbor ska ges förutsättningar till höjd livskvalitet genom ett aktivt liv och en meningsfull fritid. Därför ska föreningslivet i Växjö kommun stimuleras och det ska finnas plats för både bredd- och elitidrott, deltagar- och utövarkultur. Alla ska ges goda möjligheter till idrotts- och fritidsutövande. Föreningsstödet stärks med syfte att öka jämlikheten och jämställdheten. Kommunen ska arbeta aktivt för ett jämställt idrottsliv.

Samverkan med våra regionala kulturinstitutioner är en viktig del i hur vi erbjuder växjöbor ett rikt kulturliv med bredd och spets. Arbetet med en lösning för Regionteaterns lokaler ska, tillsammans med övriga ägare, fortsätta. Ringsbergsområdet är en del av staden med stor potential och utvecklingen av området ska vara en prioriterad fråga.

Genom kultur- och fritidsaktiviteter skapas mötesplatser där erfarenheter och kunskap växer. Särskild prioritet bör läggas vid barn och unga. Även att seniorer är aktiva ska stimuleras. Offentliga rum, såväl i staden som på landsbygden, ska prioriteras och utvecklas. I en kreativ och kulturell kommun kan kulturturismen utvecklas. Fri åsiktsbildning och fritt kunskapsutbyte är hörnstenar i ett demokratiskt samhälle och därför är biblioteken och Det fria ordets hus verksamhet viktiga att värna. Arbetet med Fristad Växjö ska fortsätta där vi tar emot kulturutövare i exil. En kultur- och bokbuss ska införas.

Växjö kommun ska utvecklas som en friluftskommun med ett starkt folkhälsoarbete. Genom friluftsprogrammet utvecklas kommunens arbete med folkhälsa, tillgänglighet och natur. Användandet av våra kommunala idrottsytor ska öka. Planering av spontan- eller näridrottsplatser och bostadsnära spår och leder ska finnas med från början när nya områden byggs. Därför ska kultur- och fritidsnämnden ingå i planprocessen för att dessa aspekter ska tas tillvara.

Växjö kommun ska aktivt arbeta för att fler får möjlighet att aktivt kunna utöva kultur- och fritidsaktiviteter. Därför behöver arbetet för att göra fler av kommunens badplatser tillgängliga intensifieras. För att öka tillgängligheten till biblioteken vill vi se över möjligheten till ökad digitalisering. Genom att tillsätta språkresurser för nyanlända kan fler ta del av bibliotekens utbud.

Många av de ridsportsanläggningar som finns i Växjö kommun är slitna och nergångna och behovet av att rusta upp dem är stort även av arbetsmiljö- och djurskyddsskäl. Arbetet med en ny bad- och simhall ska intensifieras, där både kommuninvånarnas och simsportens behov tillgodoses. För att möjliggöra

en aktiv fritid för alla barn och ungdomar, ska kommunen i samverkan med till exempel idrottsföreningar, förverkliga Fritidsbank.

Uppdrag	Finansiering	Ansvarig
Gemensamma ytor för aktivitet och rekreation ska ingå i planprocessen	Inom ny tilldelad ram	Kommunstyrelsen
Utveckla Bergendalska gården som en samlingsplats för ungdomar	Inom ny tilldelad ram	Kultur- och fritidsnämnden, nämnden för arbete och välfärd, utbildningsnämnden
Öka föreningsbidraget	Inom ny tilldelad ram	Kultur- och fritidsnämnden
Inför en kultur- och bokbuss	Inom ny tilldelad ram	Kultur- och fritidsnämnden

Mål Nyckeltal

1. *Växjöbor med fokus på barn och unga ska kunna delta i och uppleva en kultur- och fritidsverksamhet av hög kvalitet*

- a) Deltagartillfällen i idrottsföreningar, (antal/inv 7-20 år)
- b) Nöjd Medborgar-Index – Kultur (index)

2. *I Växjö ska föreningar och civilsamhälle ges goda förutsättningar.*

- a) Nöjd Region-Index – Fritidsaktiviteter (index)
- b) Nöjd föreningsindex

Ekonomisk redogörelse

Gemensam finansiering 2021-2023 och kommunövergripande poster

Växjö kommuns verksamhet finansieras till största del av skatteintäkter, kommunal utjämning och generella statsbidrag. Dessa poster bildar budgetposten gemensam finansiering.

Budgetposten kommunövergripande poster utgörs av centralt budgeterade kostnader för pensioner och avtalsenlig lönekostnadsökning samt finansnetto och internränta. Bidrag till kommunalförbundet Värends räddningstjänst budgeteras också i denna budgetpost.

Gemensam finansiering och kommunövergripande poster miljoner kronor	Utfall	Budget	Budget	Plan	Plan
	2019	2020	2021	2022	2023
Skatteintäkter	4 022	4 133	4 160	4 346	4 521
Inkomstutjämning	864	902	919	940	1 006
Kostnadsutjämning	-161	-180	-184	-191	-212
Regleringsbidrag	65	103	282	241	170
LSS-utjämning	42	60	58	59	59
Fastighetsavgift	162	168	176	176	176
Generellt statsbidrag välfärd	34	19	0	0	0
Summa skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning	5 028	5 205	5 411	5 571	5 720
Riktat statsbidrag segregation	11	0	0	0	0
Pensioner netto (inkl finans kostnad och löneskatt) 1)	-104	-83	14	-14	-15
Finansnetto 1)	212	210	110	102	103
Löneavtal med mera 2)	-14	-99	-217	-217	-217
Internränta 3)	35	35	35	35	35
Värends räddningstjänst	-69	-68	-68	-68	-68
Övriga poster	-1	6	-2	9	22
Summa kommunövergripande poster	70	1	-128	-153	-140
Exploateringsverksamhet	22	0	0	0	0
SUMMA TOTALT	5 120	5 206	5 283	5 419	5 581

1) Finansiell kostnad pensioner ingår ovan inte i posten Finansnetto utan i posten Pensioner. Pensionsbeloppet är ett netto av bruttokostnad och intäkt kalkylerad del av nämndernas PO-pålägg som avser pensionerna.

2) Lönerrevisionen år 2020 är ännu ej utförd till nämnderna, avtal ej klara. I Budget 2021 ingår både ej utförd lönerrevision år 2020 och ny lönerrevision år 2021.

3) Kommunens nämnder debiteras en intern ränta för kapital som investeras i anläggningar och inventarier. För år 2021 är internräntesatsen 2,5 procent.

Skatteintäkter, kommunal utjämning och generella statsbidrag

Skattesatsen i Växjö kommun är oförändrad och uppgår under 2021 till 20,19 procent. Medelskattesatsen för kommuner i riket 2020 är 20,72 procent.

Beräkningen av budgeten för skatteintäkter, kommunal utjämning och generella statsbidrag bygger på SKR:s skatteunderlagsprognos per oktober 2020 och på en befolkningsökning per 1 november året före budgetåret på 900, 1 300 respektive 1 300 personer.

Personal och pensioner

Personalkostnaderna är den största kostnadsposten i kommunens samlade budget. Det motsvarar nära 70 procent av nettokostnaden. Den kalkylmässiga kostnadsökningen för avtalsenlig lönerrevision som ingår budget är i linje med konjunkturlönestatistiken (timlön).

Pensionskostnaderna är beräknade i enlighet med pensionsförvaltarens prognos. Från och med år 2020 tillämpar Växjö kommun modellen för fullfondering av pensionsskulden. Det innebär att totala pensionsskulden synliggörs i balansräkningen och all förändring påverkar resultatet. Fullfonderingen innebär att överskottsålet och andra värdesäkrande åtgärder behöver ses över för en långsiktig finansiering av pensionsförpliktelserna.

Finansnetto

Kommunen har ett positivt finansnetto som till största del består av utdelning, ränteintäkter vid utlåning och borgensavgifter från de kommunala bolagen samt räntekostnader och finansiell kostnad pensioner. Finansnettot uppgår till 77 miljoner kronor i budgeten för år 2021. Det är en minskning med 83 miljoner kronor jämfört med 2020. Förändringen beror bland annat på minskad utdelning från bolagen samt utlåning till lägre ränta på grund av omsättning av lån. Denna intäktsminskning kompenseras av en kostnadsminskning avseende den finansiella kostnaden för pensioner. Denna kostnad minskar under 2021 tack vare lägre prisbasbelopp som underlag för beräkning av pensionskostnaden.

Finansnetto ¹⁾	Utfall	Budget	Budget	Plan	Plan
miljoner kronor	2019	2020	2021	2022	2023
Utdelning bolagen	139	128	52	28	28
Borgensavgifter bolagen	55	57	58	58	58
Återbäring kommuninvest	14	12	6	6	6
Ränteintäkter	30	36	17	21	22
Övriga finansiella intäkter	0	0	0	0	0
Summa finansiella intäkter	238	233	133	113	114
Finansiell kostnad pensioner (inkl löneskatt)	-10	-50	-33	-36	-57
Aktieägartillskott Wexnet via VKAB	-12	-12	-12	0	0
Räntekostnader	-11	-10	-10	-10	-10
Övriga finansiella kostnader	-1	-1	-1	-1	-1
Summa finansiella kostnader	-34	-73	-56	-47	-68
SUMMA TOTALT FINANSNETTO	204	160	77	66	46

¹⁾ Finansiell kostnad pensioner ingår i finansnettot i denna uppställning.

Nämndernas nettokostnadsökning och förändring ramar

Nämndernas nettokostnadsökning uppgår under 2021 till 177 miljoner kronor.

Nämnderna tillförs 144 miljoner kronor år 2021 för demografi samt ökade lokalkostnader. Härutöver ges resurstillskott på 119 miljoner kronor för satsningar avseende skola, omsorg samt kultur och fritid.

Effektiviseringsåtgärder motsvarande 86 miljoner kronor planeras för 2021. Några av 2021 års effektiviseringsåtgärder berör flera nämnder. Då nettoeffekten av dessa åtgärder fördelat per nämnd kräver en djupare beräkning är effektiviseringen tillfälligt budgeterad som ej nämndstildelad effektivisering. Beräkningar kommer att göras i slutet av 2020 och slutlig fördelning per nämnd kommer att beslutas av kommunfullmäktige i början av 2021.

På grund av den pågående pandemin och den stora osäkerheten gällande de ekonomiska förutsättningarna krävs ytterligare bearbetning för plan för 2022 och 2023. I samband med tilläggsbeslut om ej nämndstildelad effektivisering för budgetåret 2021 kommer en reviderad plan för 2022 och 2023 att beslutas.

Förändring nämnders nettokostnadsram jämfört med föregående budgetår	Budget	Plan	Plan
miljoner kronor	2021	2022	2023
Byggnadsnämnd			
Resurstillskott	-2,3		
Effektivisering	0,2		
Summa	-2,2	0,0	0,0
Kommunfullmäktige			
Resurstillskott	-0,7		
Effektivisering	0,0		
Summa	-0,7	0,0	0,0
Kommunens revisorer			
Resurstillskott	-0,1		
Effektivisering	0,0		
Summa	-0,1	0,0	0,0
Kommunstyrelsen			
Resurstillskott	-27,8		
Ramjustering (till KFN)	3,0		
Ramjustering (från gem fin)	-2,0		
Effektivisering	19,1		
Summa	-7,6	0,0	0,0
Kultur- och fritidsnämnd			
Resurstillskott	-6,5		
Ramjustering (från KS)	-3,0		
Effektivisering	2,0		
Summa	-7,5	0,0	0,0
Miljö- och hälsoskyddsnämnd			
Resurstillskott	-1,8		
Effektivisering	0,3		
Summa	-1,5	0,0	0,0
Nämnd för arbete och välfärd			
Resurstillskott	-22,5		
Effektivisering	21,4		
Summa	-1,1	0,0	0,0
Omsorgsnämnd			
Resurstillskott	-87,8		
Effektivisering	8,9		
Summa	-79,0	0,0	0,0
Teknisk nämnd			
Resurstillskott	-9,7		
Effektivisering	5,2		
Summa	-4,6	0,0	0,0
Utbildningsnämnd			
Resurstillskott	-96,4		
Effektivisering	15,0		
Summa	-81,4	0,0	0,0
Valnämnd			
Resurstillskott	0,0		
Effektivisering	0,0		
Summa	0,0	0,0	0,0
Överförmyndarnämnd			
Resurstillskott	-0,5		
Effektivisering	0,0		
Summa	-0,5	0,0	0,0
Generell effektivisering			
Ej nämndstilldelat resurstillskott	-5,7		
Ej nämndstilldelad effektivisering	14,0		
Summa	8,3	0,0	0,0
SUMMA TOTALT	-177	0,0	0,0

Driftbudgetramar

Kommunens nämnder och styrelser planerar sin verksamhet utifrån givna budgetramar och koncerngemensamma budgetanvisningar.

Nämndernas driftbudgetramar, nettokostnad miljoner kronor	Utfall 2019	Budget 2020 ¹⁾	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Byggnadsnämnd	-14	-12	-14	-14	-14
Kommunfullmäktige	-12	-11	-11	-11	-11
Kommunens revisorer	-3	-3	-3	-3	-3
Kommunstyrelsen	-490	-535	-543	-543	-543
Kultur- och fritidsnämnd	-187	-179	-187	-187	-187
Miljö- och hälsoskyddsnämnd	-12	-12	-13	-13	-13
Nämnd för arbete och välfärd	-664	-665	-666	-666	-666
Omsorgsnämnd	-1 365	-1 368	-1 447	-1 447	-1 447
Teknisk nämnd	-159	-135	-139	-139	-139
Utbildningsnämnd	-2 207	-2 283	-2 364	-2 364	-2 364
Valnämnd	-1,3	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Överförmyndarnämnd	-4	-4	-5	-5	-5
Generella tillskott (ej nämndsfordelade)			-6	-6	-6
Generell effektivisering (ej nämndsfordelad)			14	14	14
SUMMA TOTALT	-5 118	-5 206	-5 384	-5 384	-5 384

¹⁾ Exklusive lönerrevision år 2020, ännu ej färdiga avtal.

Känslighetsanalys

I tabellen nedan framgår hur olika händelser påverkar den kommunala ekonomin. Små förändringar kan innebära stora belopp vilket visar hur viktigt det är att det normalt sett finns marginaler när budgeten fastställs.

Känslighetsanalys	Effekt miljoner kronor
Löneförändring inkl PO med 1 procent	40
Förändrad skattesats 1 krona	207
Prisförändring varor och tjänster med 1 procent	24

Helägda kommunala bolag i VKAB-koncernen

De kommunala bolagen är en del av kommunens samlade verksamhet. VKAB-koncernen består av moderbolaget samt fem helägda dotterbolag.

Avkastning totalt kapital

Avkastning på totalt kapital är ett mått på ett företags avkastningsförmåga eller lönsamhet. Måttet beräknas som rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av tillgångarna enligt balansräkningen. Reavinster från försäljning är exkluderade i denna beräkning.

Avkastningskrav för år 2022 och 2023 kommer att beslutas under 2021

Avkastningskrav totalt kapital	Budget	Plan	Plan
Procent	2021	2022	2023
Växjö Kommunföretag AB, VKAB	-	-	-
Växjö Energi AB, VEAB koncernen	1,2	-	-
Videum AB	3,1	-	-
Vidingehem AB	3,2	-	-
Växjöbostäder AB	3,9	-	-
Växjö fastighetsförvaltning AB, Vöfab	2,5	-	-

Utdelning från bolagen inom VKAB

Utdelning från bolagen bidrar till finansieringen av Växjö kommuns verksamhet.

Utdelning från bolagen		Utfall	Budget	Budget	Plan	Plan
Miljoner kronor		2019	2020	2021	2022	2023
Växjö Kommunföretag AB, VKAB	1)	25,0	12,0	30,1	18,0	18,0
Växjö Energi AB, VEAB koncernen	2)	4,9	4,9	9,9	9,9	9,9
Videum AB	3)	0,0	4,0	0,5	0,0	0,0
Vidingehem AB		0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
Växjöbostäder AB	4)	98,9	98,9	11,0	0,0	0,0
Växjö fastighetsförvaltning AB, Vöfab		10,0	6,0	0,0	0,0	0,0
SUMMA TOTALT		138,8	127,8	51,5	27,9	27,9

1) Utdelning från VKAB avseende bland annat effektivisering som en följd av samordning av stödfunktioner.

2) Växjö Energi AB (VEAB) lämnar årlig utdelning till VKAB med 9,9 mnkr för vidareutdelning till Växjö kommun.

3) Videum lämnar utdelning till VKAB med 0,5 mkr avseende stöd till Företagsfabriken för vidareutdelning till Växjö kommun.

4) Växjöbostäder AB ska för år 2021 lämna utdelning till VKAB för vidareförmedling till Växjö kommun avseende försäljning av Växjöbostädernas huvudkontor.

Koncernövergripande investeringsplan

Investeringsplanen är en översikt av pågående och beslutade investeringar, samt planerade investeringar där det föreligger beslut om utredning. Förändringar kan komma att ske löpande under perioden.

Koncernövergripande investeringsplan 1) miljoner kronor	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022	Plan 2023
Skattefinansierade investeringar				
Tekniska nämnden, löpande	27	60	30	70
Tekniska nämnden, tillväxt	27	50	20	30
Övriga nämnder	50	60	60	60
Summa	104	170	110	160
Taxefinansierade investeringar				
Vatten och avlopp (tekniska nämnden)	177	120	110	60
Summa	177	120	110	60
VKAB-koncernen				
Verksamhetslokaler	605	500	610	380
Bostäder	285	450	500	280
Övriga kommersiella investeringar	377	340	340	310
Summa	1 267	1 290	1 450	970
SUMMA Växjö kommunkoncern	1 548	1 580	1 670	1 190

1) Investeringsplanen innehåller beslutade och planerade investeringar i Växjö kommun och VKAB-koncernen men ej investeringar i mark och exploatering (=omsättningstillgång) samt ej investering avseende framtida simhall.

Det är nämndernas utrymme i driftbudgeten som styr investeringsnivån inom Växjö kommun. Det är således respektive nämnd som har att besluta om vilka investeringar som ska genomföras. Detta gäller även för investeringar i verksamhetslokaler som genomförs i de kommunala bolagen eller av annan part. Nämnden beslutar om investeringar upp till 10 miljoner kronor och ska upprätta interna anvisningar för beslut och hantering av investeringsprojekt. För bruttoinvesteringar i exploateringsområden gäller beloppsgränsen 20 miljoner kronor.

När det gäller investeringar i verksamhetslokaler som nämnderna för sin verksamhet hyr av ett kommunalt bolag eller annan part beslutas investeringar upp till 20 miljoner kronor av respektive nämnd. Investeringar som överstiger dessa belopp ska beslutas av kommunfullmäktige. Investeringar i verksamhetslokaler innebär ökade driftkostnader för förvaltningarna i form av hyra.

Finansiella rapporter

Resultatbudget

Budgeterat resultat för år 2021 uppgår till minus 100 miljoner kronor. Det motsvarar minus 1,85 procent i resultatnivå.

Resultatbudgeten visar i sammandrag samtliga intäkter och kostnader under räkenskapsåret. Från och med år 2020 påverkar förändringen av pensionsförmåner som intjänats före år 1998 resultatet. Årets resultat visar förändringen av eget kapital enligt balansräkningen.

Resultatbudget miljoner kronor	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Nettokostnader verksamheten	-5 090	-5 229	-5 447	-5 472	-5 452
Avskrivningar	-140	-136	-141	-130	-117
Verksamhetens nettokostnader	-5 230	-5 365	-5 588	-5 602	-5 569
Skatteintäkter	4 022	4 133	4 160	4 346	4 521
Generella statsbidrag och utjämning	1 006	1 072	1 251	1 225	1 199
Verksamhetens resultat	-202	-160	-177	-31	151
Finansiella intäkter	238	232	133	113	114
Finansiella kostnader	-34	-72	-56	-47	-68
Årets resultat	2	0	-100	35	197

Balansbudget

Balansbudgeten visar i sammandrag kommunens samtliga tillgångar, avsättningar och skulder samt eget kapital på dagen för räkenskapsårets utgång.

Balansbudget miljoner kronor	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Anläggningstillgångar	3 692	4 102	4 131	4 111	4 154
Immateriella anläggningstillgångar	1	1	1	1	1
Materiella anläggningstillgångar	1 874	2 284	2 313	2 293	2 336
Finansiella anläggningstillgångar	1 817	1 817	1 817	1 817	1 817
Omsättningstillgångar	2 188	2 078	1 914	1 955	2 109
Förråd med mera, exploatering	286	286	286	286	286
Fordringar	894	894	894	894	894
Kassa och bank	1 008	898	734	775	929
Summa tillgångar	5 880	6 180	6 045	6 066	6 263
Eget kapital	1 662	1 684	1 584	1 619	1 816
varav årets resultat	2	0	-100	35	197
Avsättningar pensioner	1 971	1 949	1 914	1 900	1 900
Andra avsättningar	89	89	89	89	89
Långfristiga skulder	807	1 107	1 107	1 107	1 107
Kortfristiga skulder	1 351	1 351	1 351	1 351	1 351
Summa eget kapital, avsättningar, skulder	5 880	6 180	6 045	6 066	6 263
Panter och ansvarsförbindelser					
Borgen och ställda säkerheter	6 734	6 734	6 734	6 734	6 734
Pensionsförpliktelser	27	23	24	9	8

Från och med år 2020 tillämpar Växjö kommun fullfundsmodellen för redovisning av pensioner. Fullfundsmodellen innebär att pensionsåtagande intjänat till och med år 1997 istället för ansvarsförbindelse redovisas på balansräkningen som en avsättning. Det innebär att förändringen av denna del också påverkar resultatet i likhet med pensionsåtaganden intjänat från och med år 1998. År 2019 har justerats enligt fullfunderingsmodellen.

Kassaflödesbudget

Kassaflödesbudgeten visar kommunens in- och utbetalningar under räkenskapsåret. Årets kassaflöde motsvarar förändringen av likvida medel under året.

Kassaflödesbudget miljoner kronor	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Den löpande verksamheten					
Årets resultat	2	0	-100	35	197
Justering ej likviditetspåverkande poster	184	136	106	116	117
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-12	0	0	0	0
Realisationsvinster/förluster	15	0	0	0	0
Medel från verksamheten för förändring rörelsekapite	189	136	6	151	314
Minskning/ökning kortfristiga fordringar	-141	0	0	0	0
Minskning/ökning förråd/exploatering	14	0	0	0	0
Minskning/ökning kortfristiga skulder	-96	0	0	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-34	136	6	151	314
Investeringsverksamheten					
Investering i materiella anlägg.n.tillg.	-250	-545	-169	-109	-159
Försäljning av materiella anlägg.n.tillg.	34	0	0	0	0
Förvärv finansiella tillgångar	-88	0	0	0	0
Försäljning finansiella tillgångar	146	0	0	0	0
Nettoinvestering immateriella tillgångar	-1	-1	-1	-1	-1
Förändring skulder investeringsbidrag etc	36	300	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-123	-246	-170	-110	-160
Finansieringsverksamheten					
Utlåning	-28	0	0	0	0
Upplåning	-2	0	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-30	0	0	0	0
Årets kassaflöde	-187	-110	-164	41	154
Likvida medel vid årets början	1 195	1 008	898	734	775
Likvida medel vid årets slut	1 008	898	734	775	929

Synnerliga skäl

Ett negativt resultat på 100 miljoner kronor under ett enskilt år för Växjö kommun faller väl inom ramarna för en ansvarsfull ekonomi. Med anledning av ett stort överskott och en pandemi finns det all anledning att stärka Växjöbornas välfärd, därav finns det synnerliga skäl till ett budgeterat underskott under 2021.

Bilaga 1: Indikatorer för god ekonomisk hushållning

I kommunallagen fastställs att kommuner ska ta fram särskilda mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Det innebär finansiella mål för ekonomin och mål för verksamheten. God ekonomisk hushållning innebär för Växjö kommun att ha en hållbar utveckling och ett effektivt resursutnyttjande. Verksamheten ska vara inriktad mot ett långsiktigt hållbart samhälle såväl ekonomiskt som socialt och miljömässigt. Verksamheten ska bedrivas på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt där samband finns mellan resursåtgång, prestationer, resultat och effekter.

Bilagan beskriver nyckeltalen för en god ekonomisk hushållning. God ekonomisk hushållning beror på en samlad bedömning av de utvalda indikatorerna. Om hälften av indikatorerna går i rätt riktning eller är minst i nivå med jämförbara kommuner anses kommunen ha god ekonomisk hushållning. Urvalet utgår dels från att nyckeltalet ska spegla god ekonomisk hushållning, dels att det ska mäta något som kommunen har rådighet över.

Indikator
Andelen förvärvsarbetande 20 – 64 år (arbetsförmedlingens statistikkparametrar)
Andelen som varken studerar eller arbetar 20 – 24 år
Antal inskrivna barn per årsarbetare i förskolan
Andelen gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år
Antalet färdigställda bostäder i småhus
Antalet färdigställda lägenheter i flerbostadshus: andel i hyresrätter
Antalet färdigställda lägenheter i flerbostadshus: andel i bostadsrätt eller äganderätt
Antal färdigställda hyresrätter med investeringsstöd
Boendesegrationsindex
Andel barn i ekonomiskt utsatta familjer
Energianvändning per invånare
Fossila koldioxidutsläpp per invånare

Bilaga 2: Uppföljning av riktningsmål och nyckeltal

Växjö kommun arbetar i processer utifrån vad vi levererar till Växjöborna. För att hålla hög kvalitet och säkerställa en god ekonomisk hushållning har varje process riktningsmål som utvärderas med nyckeltal för resultat och kvalitet.

Växjö kommun ser alltid möjlighet till förbättring. Målen indikerar därför en riktning och måluppfyllelsen utvärderas sammantaget och över tid.

Bedömning av måluppfyllelse baseras på utfallet i samtliga nyckeltal kopplade till respektive mål. Nyckeltalens utfall bedöms i två perspektiv; utveckling över tid och i jämförelse med det genomsnittliga utfallet för städerna i kommungruppen större stad (Kolada). Den samlade måluppfyllelsen bedöms genom poängsättning baserad på utfallet i de underliggande nyckeltalen enligt ovan.

Måluppfyllelse anges med röd, gul respektive grön färgindikation i anslutning till varje mål i del- och helårsrapporteringen. Röd indikerar en icke acceptabel nivå, gul indikerar en tillfredsställande nivå och grön indikerar hög måluppfyllelse. Bedömningen av måluppfyllelse kompletteras med processägarens samlade analys av verksamhet och prestation.

Måluppfyllelsen kan variera över tid beroende av faktorer inom och utom organisationens kontroll.

Bilaga 3: Nyckeltal för årlig uppföljning av målbilder i Hållbara Växjö 2030

No	Målbild	Indikator
1	Grönt och hälsosamt	Andel invånare 16-84 år med fetma, %
2		Andel invånare 16-84 år med nedsatt psykiskt välbefinnande, %
3		Andel invånare 16-84 år som uppger att de har bra eller mycket bra hälsotillstånd, självskattning
4		Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - hälsotillstånd %
5		Andel invånare som har högst 300 m till ett tillgängligt park- eller naturområde större än 0,5 ha
6		Årsmedelvärde av partiklar PM10 µg/m ³ luft
7		Andel elever i klass F-6 som cyklar och går till skolan, %
8		Andel skyddad natur, totalt, %
9		Areal betesmark, hektar
10	Klimat- och miljösmart	Areal åkermark, hektar
11		Fosforhalt i Åsnens utlopp, µg/liter
12		Energitillförsel per invånare, kWh/inv
13		Andel förnybar energi, %
14		Antal resor med kollektivtrafik (stadstrafik) per kommuninvånare och år
15		Andel av hushållsavfallet som återvinns eller rötas, %
16		Mängd hushållsavfall, totalt, kg/inv
17		Andel ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, %
18		Kadmium i inkommande avloppsvatten till Sundet, kg/år
19		Utsläpp av växthusgaser, kg CO ₂ e/inv
20		Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv
21	Andel ekologiskt brukad åkermark	
22	Rättvist och ansvarstagande	Andel invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, %
23		Invånare 18-64 år med låg inkomst (under 60 % av medianinkomsten), %
24		Andel föräldrapenningsdagar som tas ut av män, %
25		Andel tillfällig föräldrapenning som tas ut av män (%)
26		Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, %
27		Andel trångbodda i flerbostadshus, norm 2, %
28		Andel elever i åk 8 som vill vara med och påverka i frågor som rör kommunen, %
29	Tryggt och tillitsfullt	Anmälda brott om grov kvinnofridskränkning, antal/100 000 inv.
30		Andel invånare med lågt socialt deltagande, %
31		Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - besväras ofta av ensamhet %
32		Andel invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, %
33		Andel elever i åk 9 som känner sig trygga i skolan
34		Andel invånare 16-84 år som avstår att gå ut ensam, %
35		Anmälda våldsbrott, antal/100 000inv
36		Anmälda stöld- och tillgreppsbrott, antal/1000 inv
37	Växande och inkluderande	Andel som avslutas till egen försörjning från ekonomiskt bistånd, %
38		Andel elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun andel, %
39		Andel gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år, hemkommun, %
40		Andel invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning %
41		Andelen elever i åk 3 som når kunskapskraven i matematik

42	Andelen elever i åk 3 som når kunskapskraven i svenska
43	Andel förvärvsarbetande invånare 20-64 år, %
44	Andel unga (18-24 år) som varken arbetar eller studerar eller finns i annan sysselsättning, %
45	Andel förvärvsarbetande utrikes födda, 20-64 år, %
46	Bruttoregionalprodukt, kr/inv
47	Andel hushåll med tillgång till bredband om minst 100 Mb/s, %
48	Nettoökning av antal företag, antal
49	Befolkningsutveckling utanför Växjö tätort, antal
50	Tillgång till samhällsservice (minst 3 av förskola, skola, vårdcentral, dagligvaruhandel och paket)
51	Demografisk försörjningskvot
52	Antalet nybyggda bostäder/1000 invånare
53	Utsläpp av växthusgaser i relation till bruttoregionalprodukt, kg/kr